

Communiqué de presse

Mars 2026

« Vous avez de la ressource ? Nous aussi ! » :

LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ LANCE SA MARQUE EMPLOYEUR

Face aux défis croissants de recrutement et aux enjeux de renouvellement de ses effectifs, la Région Bourgogne-Franche-Comté lance sa marque employeur. Avec un ton décalé et une identité visuelle inspirée des films d'espionnage, la collectivité souhaite valoriser ses métiers, attirer de nouveaux talents et affirmer sa position d'employeur de premier plan sur le territoire.

Une nécessité démographique et un besoin d'attractivité

La fonction publique traverse une période de tensions sur le marché de l'emploi, et la Région n'y échappe pas. Le constat est clair : 39 % des agents régionaux ont plus de 55 ans et 30 % d'entre eux partiront à la retraite d'ici 2030.

Pour lever les obstacles tels que la méconnaissance des métiers ou les idées reçues sur l'administration, la Région se fixe des objectifs ambitieux :

- Augmenter sa visibilité externe et faire savoir qu'elle recrute activement (environ 50 recrutements par mois).
- Diversifier les profils en s'adressant aussi bien aux fonctionnaires qu'aux contractuels, aux jeunes et aux salariés du privé.
- Fidéliser les 4 365 agents déjà en poste au sein des lycées, des services administratifs et du centre de Ressource et d'Expertise à la Performance Sportive (CREPS).

Un parti pris créatif et humain : de l'agent public à l'« agent en mission »

Pour marquer les esprits, la Région a choisi une campagne de communication audacieuse qui rompt avec les codes traditionnels. Sous le slogan « Vous avez de la ressource ? Nous aussi ! », la campagne joue sur le double sens des termes « agent » et « missions ».

Graphiquement, l'univers emprunte les codes du cinéma d'espionnage (typographies, matricules) pour mettre en scène quatre véritables agents de la collectivité. L'idée est de valoriser leur engagement quotidien en les comparant à de véritables agents secrets au service de l'intérêt général.

Une véritable promesse employeur

Cette marque employeur reflète les valeurs de bienveillance, de collectif et d'humanité identifiées par les agents eux-mêmes. Travailler pour la Région, c'est :

Agir concrètement pour les habitants (lycéens, usagers, porteurs de projets)

Donner du sens à sa carrière au sein d'un service public utile et proche des gens.

Bénéficier d'un cadre solide favorisant l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, l'autonomie et le développement des compétences.

Une campagne de communication ciblée

Pour lancer sa nouvelle marque employeur, la Région organise une large campagne de communication durant tout le mois de mars 2026 via un dispositif multicanal : affichage, cinéma, radio, presse et digital, contenus ciblés sur le compte LinkedIn de la Région, actions internes pour optimiser l'accueil des nouveaux arrivants.

Que ce soit dans les métiers administratifs (numérique, économique, environnement, finances, transports, etc.) ou les métiers techniques en lycées (restauration, maintenance, espaces verts), la Région affirme que « tout le monde a sa place ».

« Notre ambition est de faire de la Région Bourgogne-Franche-Comté un employeur de référence, capable d'offrir à chacun une aventure professionnelle aussi riche que notre territoire. Nous tirons une immense fierté de la diversité de nos métiers, qu'ils s'exercent au cœur de nos lycées ou dans nos services administratifs, car tous concourent à une mission commune : le service de l'intérêt général. En rejoignant notre collectivité, les futurs talents intègrent un cadre de travail solide et bienveillant, où l'autonomie et l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle sont au cœur de nos valeurs humaines. » Jérôme DURAIN, président de la Région Bourgogne-Franche-Comté

LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ C'EST

- 4 365 agents : 3 030 au sein des établissements d'enseignement et 1 335 au sein des services administratifs.
- 128 lycées sur le territoire
- 2 sièges administratifs : Besançon et Dijon
- 73 métiers différents (55 au siège et 18 dans les établissements d'enseignement)
- 27 directions opérationnelles et supports
- 50 recrutements par mois en moyenne

AGENT 003
ALEXANDRINE // RESPONSABLE DES SERVICES TECHNIQUES //

À la Région aussi,
il y a des missions à accomplir !

**VOUS AVEZ
DE LA RESSOURCE ?
NOUS AUSSI !**

LA RÉGION RECRUTE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



AGENT 004
JOHAN // CHARGÉ DU CONTRÔLE DE LA DÉPENSE //

À la Région aussi,
il y a des missions à accomplir !

**VOUS AVEZ
DE LA RESSOURCE ?
NOUS AUSSI !**

LA RÉGION RECRUTE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



AGENT 008
KADIDIA // GESTIONNAIRE ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE //

À la Région aussi,
il y a des missions à accomplir !

**VOUS AVEZ
DE LA RESSOURCE ?
NOUS AUSSI !**

LA RÉGION RECRUTE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



AGENT 009
ROMAIN // RESPONSABLE DE RESTAURATION //

À la Région aussi,
il y a des missions à accomplir !

**VOUS AVEZ
DE LA RESSOURCE ?
NOUS AUSSI !**

LA RÉGION RECRUTE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

